

Kies voor Talentontwikkeling

Vergroot de duurzame inzetbaarheid van je medewerkers

Stop met beoordelen!
Start met talentontwikkeling

In bijna alle organisaties en teams zit meer potentie dan er uitkomt. Dus blijven er kansen liggen! Kies daarom voor talentontwikkeling. Veel directies en managers zijn nog zoekende. Wij helpen je met ons programma **Versterk het Talent**, een programma op maat waarmee je bent voorbereid op de toekomst van je organisatie.

Investeer in werkvermogen

Talentontwikkeling heeft direct een positief effect op het werkplezier en daarmee de prestaties van iedere medewerker. Het resultaat:

- ✓ Fijne werksfeer
- ✓ Meer onderlinge samenwerking
- ✓ Lager ziekteverzuim
- ✓ Lager ongewenst verloop
- ✓ Vitalere medewerkers (klaar voor 65+)
- ✓ Betere dienstverlening naar klanten
- ✓ Je profileert je als aantrekkelijk werkgever

Met een positieve performance management aanpak voer je gerichte gesprekken over het actief ontwikkelen van ieders talent passend bij de doelen en waarden van de organisatie.

Stoppen met beoordelen!

Waar begin je met talentontwikkeling? Stop in ieder geval met het jaarlijkse beoordelingsgesprek. Het bestaat nog steeds, terwijl we inmiddels weten dat het niet werkt.

Je bent geen talent, je hébt talent!

Een talent is een persoonlijk sterk punt, een mix van aanleg, motivatie, kennis en vaardigheden. Als je iemands talent wilt ontwikkelen, is het belangrijk dat je eerst de juiste omstandigheden creëert waarin het talent zich het beste kan ontwikkelen. Dat wisselt per mens en situatie, ook in het werk. Wij helpen organisaties met talentontwikkeling op organisatieniveau en per individu.

Jaardoelen en jaarevaluaties helpen medewerkers niet in hun dagelijkse werk of bij hun ontwikkeling. Mensen leren niet van een (eenzijdige) beoordeling en vaak heeft het gesprek, hoe goed ook bedoeld, een demotiverende werking.

Wat werkt dan wel?

Wij zien talentontwikkeling als dé pijler voor duurzame inzetbaarheid. Mensen floreren in hun werk als het voldoet aan deze drie voorwaarden:

- 1. Autonomie:** keuzevrijheid in je werk
- 2. Competentie:** het gevoel hebben competent te zijn en je te kunnen ontwikkelen
- 3. Verbondenheid:** het gevoel er als mens toe te doen

Deze drie voorwaarden zijn cruciaal wanneer je mensen maximaal wilt motiveren en zeker niet (ongewild) wilt demotiveren. Wij noemen het **performance management nieuwe stijl**. En het is voor elke organisatie direct toe te passen.



In de Ontwikkelgids **Versterk het Talent** beschrijven we hoe je als werkgever investeert in de talentontwikkeling van je medewerkers. Denk aan klantgerichtheid, werken in teams, motiverende gespreksvoering en leiderschap.

50% subsidie voor consultancy voor Talentontwikkeling

Voor alle
werkgevers in
Noord-Holland
Noord

Als werkgever wil je je medewerkers stimuleren hun talenten te ontwikkelen en hun duurzame inzetbaarheid te vergroten. Het Europees Sociaal Fonds stelt hiervoor subsidie beschikbaar. Met deze subsidie kun je 50% van onze consultancykosten dekken wanneer je hiermee met ons aan de slag gaat. De subsidie kan oplopen tot ongeveer € 15.000.

Consultancy op maat

Met ons programma Versterk het Talent helpen we directeuren en leidinggevenden met:

- Training motiverende talentgesprekken
- Handleiding en tips voorbereiding gesprek
- De juiste vragen stellen
- Implementatie van nieuwe werkwijzen
- Maatwerkafspraken over ontwikkeling en bijdrage medewerkers aan organisatie

We maken het programma volledig op maat van de organisatie en het management. En we zorgen ervoor dat het aansluit bij wat er al is.

50% subsidie

HR Versterkers is ambassadeur van het Huis van het Werk. Daardoor kunnen we bij hen subsidie aanvragen voor 50% van onze consultancykosten. Het Europees Sociaal Fonds stelt deze subsidie beschikbaar voor werkgevers in Noord- Holland Noord, ook als je niet aangesloten bent bij Huis van het Werk. De subsidie kan oplopen tot ongeveer € 15.000. Hoe eerder je subsidie aanvraagt hoe beter, want 'wie het eerst komt, die het eerst maalt'.

Tips voor talentontwikkeling

Hoe pak je talentontwikkeling aan en houd je de kosten in de hand? Talentontwikkeling wordt vaak gekoppeld aan training en opleiding en dat is duur. Het kan ook anders:

- Ga in gesprek en blijf in gesprek
- Maak concrete afspraken over het werk
- Laat mensen meedenken over beleid
- Stippel samen een ontwikkelpad uit
- Houd werklunches en kennissessies
- Organiseer mentoring (ook wederzijds)
- Laat medewerkers meedraaien in projecten
- Vervang elkaar voor een dag

Wij ondersteunen performance management 'nieuwe stijl' met ons programma **Versterk het Talent**

Over HR Versterkers

Wij zijn een HR-adviesbureau in Castricum voor complexe HR-vraagstukken die snelle, concrete oplossingen nodig hebben. Wij zorgen daarvoor. Wij helpen je een vitaal bedrijf te bouwen waar mensen graag willen werken en beter presteren.



www.hrversterkers.nl

Mail: welkom@hrversterkers.nl



Elly Oude Elferink

Marike Balster